

به نام خدا

**برنامه راهبردی واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان علی
ابن ابیطالب رفسنجان**

مشمول بر

ماموریت و رسالت فهرست نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدهای
شناسایی شده راهبردها و اهداف کلان تعیین شده

آخرین ویرایش مرداد ماه ۱۴۰۴

الله اعلم
سبحانه
و تعالی

اعضای کمیته راهبری برنامه ریزی استراتژیک:

ردیف	نام و نام خانوادگی	سمت سازمانی	مسئولیت در کمیته
۱	دکتر علی ریاحی	رئیس بیمارستان	رئیس کمیته
۲	دکتر سهیلا پور معصومی	معاون پژوهشی و سرپرست واحد توسعه تحقیقات بالینی	دبیر کمیته
۳	محمد ذاکری	معاون واحد توسعه	عضو کمیته
۴	دکتر عباس شفیعی	معاون درمان مرکز	عضو کمیته
۵	دکتر میترا عباسی فرد	مدیر EDO مرکز	عضو کمیته
۶	دکتر مریم کریمی فرد	معاون آموزش بالینی دانشکده پزشکی	عضو کمیته

۱- ماموریت واحد توسعه تحقیقات بالینی

ماموریت اصلی این واحد بر اساس الزامات و مفاد برنامه دانشگاه (تولید و نشر دانش مرتبط با سلامت) می‌باشد. در این راستا، واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان علی بن ابیطالب، مسئول فراهم نمودن بستر مناسب برای انجام تحقیقات کاربردی - بنیادی با کیفیت بالا، می‌باشد. تحقیقات این واحد در راستای نیازهای واقعی و متناسب جامعه هدف بوده و الزامات و راهنمایی‌های نقشه جامع علمی کشور، مفاد برنامه‌های توسعه بخش بهداشت و درمان و نیز، اسناد آمایش استان، مورد توجه خواهند بود.

۲- چشم‌انداز

ما برآنیم تا با تاکید بر انجام تحقیقات کاربردی و بنیادی نیاز محور؛ موجبات تولید و گسترش علم و نیز داده‌های پایه‌ای برای دستیابی به این مهم را در جهت ارتقا و حفظ سلامت بر پایه منابع انسانی، یافته‌ها و دستاوردهای علمی و نیز فن‌آوریهای نوین، فراهم آوریم.

۳- ارزشها

- حفظ ارزشهای اسلامی - انسانی و اخلاق در پژوهش
- تحقیق بر اساس نیازهای واقعی جامعه و با اولویت جامعه محلی
- رویکرد عدالت‌گرا در انتشار و به کارگیری نتایج حاصل از تحقیقات
- ارج نهادن به جایگاه محقق و تحقیق
- به کارگیری رویکرد توسعه پایدار مبتنی بر دارایی در تحقیق
- اولویت‌بندی پژوهشها
- التزام به رعایت اصول علمی پژوهش

۴- فهرست عوامل داخلی

نقاط قوت و ضعف

الف) نقاط قوت:

- حمایت مسئولین از فعالیت های پژوهش بیمارستان
- برگزاری منظم جلسات شورای پژوهش
- پرداخت تشویقی مقالات چاپ شده

□ برگزاری سمینار و کارگاه‌های علمی

□ وجود زیرساخت‌های نسبتاً مناسب برای پژوهش در بیمارستان

□ برخورداری از برنامه‌های ویژه توانمندسازی و ارتقا پژوهشگران

□ سهولت دسترسی به منابع علمی الکترونیک و چاپی

□ برخورداری از نیروی انسانی کارآمد و باتجربه در رشته‌های متنوع

□ تعامل بین اعضای هیات علمی جوان با محققان بالینی با تجربه در امر پژوهش

□ برخورداری از مشاوران متخصص در زمینه‌های مرتبط با علوم پزشکی و فناوری

□ تقویت ارتباط با صنعت و مرکز فناوری سلامت دانشگاه

ب) نقاط ضعف:

○ مشغولیت پژوهشگران و اعضای هیات علمی در امور غیر پژوهشی

○ عدم تخصیص زمان مناسب جهت پژوهش به اعضای هیات علمی بالینی

○ انگیزه پایین به علت کم بودن هزینه طرح‌های پژوهشی

توجه: جهت رفع نقاط ضعف با هماهنگی‌های انجام شده توسط معاونت محترم تحقیقات و

فناوری دانشگاه مقرر گردیده لینک بین اعضای هیات علمی پژوهشی و هیات علمی

بالینی توسط واحد توسعه تحقیقات بالینی برقرار گردد تا با تعاملات پژوهشی بخشی از

دغدغه اعضای هیات علمی بالینی مبنی بر عدم داشتن زمان کافی برای سرچ و نگارش

پروپوزال و ... کاهش یابد

۵- فهرست عوامل بیرونی

فرصتها و تهدیدات

الف — فرصتها:

○ امکان برقراری پل ارتباطی با سایر مراکز تحقیقاتی

○ اهتمام جدی به توسعه مراکز تحقیقاتی

○ وجود اعضای هیات علمی جوان و علاقمند به امر پژوهش

○ برخورداری از فیلد‌های مناسب تحقیقاتی در سطح شهرستان در زمینه‌هایی مانند طب

سالمندان، اعتیاد و

... وجود فرهنگ وقف و امور خیریه در شهرستان

○ وجود مراکز بهداشتی، صنعتی و خیریه علاقمند به مشارکت در انجام و استفاده از نتایج

تحقیقات

○ وجود مراکز علمی و آموزشی دانشگاهی در شهرستان، مرکز استان

- O نادیده انگاشتن ضرورت پژوهش در جامعه
- O وجود رقابت در چاپ مقاله به جای تولید علم
- O عدم وجود تجهیزات کارآمد در امر تحقیقات
- O کم توجهی مسئولین به نتایج پژوهش ها در سیاست گذاری و تصمیم سازی
- O هزینه های بالای حق شرکت در کنگره های داخلی و دوره های بازآموزی
- O عدم سرمایه گذاری بخش بیمه ای در پژوهش
- O عدم همکاری های برون بخشی در زمینه جمع آوری اطلاعات
- O تاثیر نرخ رو به افزایش تورم بر پژوهش
- O ناکافی بودن استقبال بخش صنعت از پژوهش
- ع- ماتریس ارزیابی عوامل داخلی / خارجی
- الف) ماتریس ارزیابی عوامل داخلی، فایل اکسل پیوست به نام IF، به تفکیک نظرات اعضا و تیم
- ب) ماتریس ارزیابی عوامل خارجی، فایل اکسل پیوست به نام EF، به تفکیک نظرات اعضا و تیم
- ج) ماتریس ارزیابی توام عوامل داخلی و خارجی، فایل اکسل پیوست به نام IEF، به تفکیک نظرات اعضا و تیم

۷- راهبردها

الف - استراتژیهای WO

- توسعه ساختار پژوهشی دانشگاه
- برقراری ارتباط با مراکز بین المللی مرتبط با فیلهای تحقیقاتی موجود
- اختصاص بودجه مجزا و فرایند ویژه برای طرحهای مشترک خارجی
- افزایش انگیزه های تشویقی (مالی و غیرمالی) برای مقالات ISI

ب - استراتژیهای WT

- درخواست پست سازمانی هیات علمی پژوهشی و جذب کارشناسان غیرهیات پژوهشی
- تفاهم نامه با بیمه و استفاده از داده های بیمه ها برای تحقیقات و تولید مقالات و جذب اعتبارات پژوهشی از بیمه ها جهت چاپ مقاله
- دریافت نیازهای تحقیقاتی سیاست گذاران و تصمیم گیران منطقه
- اعلام نتایج پژوهشهای مرتبط با اولویتهای منطقه به سیاست گذاران و تصمیم گیران

□ ارسال نتایج طرحها به سازمانهای مرتبط

ج — استراتژیهای SO

- ☐ تعیین اولویتهای تحقیقاتی در حیطه های سالمندی، اعتیاد، بیماریهای بومی
- ☐ تنظیم تفاهمنامه و افزایش همکاری با دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی کشور
- ☐ برگزاری کارگاههای مشترک توانمندسازی
- ☐ تشویق طرحهای تحقیقاتی موفق در جذب منابع مالی خارج از بیمارستان و دانشگاه
- ☐ تشویق طرحهای تحقیقاتی تلفیقی و مشترک
- ☐ جذب پژوهشگر در مراکز تحقیقاتی بصورت استخدامی، قراردادی و طرح نیروی انسانی
- ☐ افزایش فعالیت کمیتههای تحقیقات دانشجویی

د — استراتژیهای ST

- ☐ ارائه سازماندهی شده نتایج تحقیقات بصورت بولتن داخلی به مسئولین و مدیران
- ☐ تشویق مدیران سازمانهایی که از نتایج تحقیقات استفاده می نمایند
- ☐ انجام تحقیقات مشترک با بخش بیمه
- ☐ حمایت از طرحهای تحقیقاتی مرتبط با صنعت
- ☐ حمایت مالی از دانشجویان پژوهشگر
- ☐ تشویق اساتیدی که با دانشجویان کارهای تحقیقاتی انجام میدهند

۸- اهداف کلان (کمی و کیفی)

- ☐ افزایش کمی و کیفی طرحهای تحقیقاتی نیاز محور
- ☐ ارتقای ارتباطات ملی و بین المللی در حوزه تحقیقات
- ☐ ارتقای مشارکت اعضای علمی در انجام طرحهای تحقیقاتی
- ☐ افزایش و بهبود کمی و کیفی زیرساختهای تحقیق
- ☐ تعیین اولویت های تحقیقاتی براساس نیاز جامعه و رشد و گسترش طرح های کاربردی
- ☐ گسترش ارتباطات درون بخشی و برون بخشی
- ☐ معرفی پتانسیل های مرکز تحقیقات علوم همگرای پزشکی فرهیختگان به سایر گروههای آموزشی

دانشگاه و مراکز تحقیقاتی

□ گسترش و بالا بردن روحیه تحقیق در ایجاد انگیزه در فراگیران و اساتید

□ برگزاری جلسات منظم شورای پژوهشی

□ جذب نیروهای متخصص و توانمند جهت مرکز

□ برنامه ریزی و اجرای پروپزالهای تحقیقاتی

□ ارتقاء تعداد مقالات منتشر شده اعضاء هیات علمی و فراگیران

۹- اهداف اختصاصی

G1- تعیین اولویت های تحقیقاتی براساس نیاز جامعه و رشد و گسترش طرح های کاربردی

G2- گسترش ارتباطات درون بخشی و برون بخشی

G3- معرفی پتانسیل های مرکز تحقیقات علوم همگرای پزشکی فرهیختگان به سایر گروههای

آموزشی دانشگاه و مراکز تحقیقاتی

G4- گسترش و بالا بردن روحیه تحقیق در ایجاد انگیزه در فراگیران و اساتید

G5- برگزاری جلسات منظم شورای پژوهشی

G6- جذب نیروهای متخصص و توانمند جهت مرکز

G7- برنامه ریزی و اجرای پروپزالهای تحقیقاتی

G8- ارتقاء تعداد مقالات منتشر شده اعضاء هیات علمی و فراگیران